

CODICE ETICO

PREMESSA

Il presente documento definisce i valori ed i principi di condotta rilevanti ai fini del buon funzionamento, dell'affidabilità, del rispetto di leggi e regolamenti nonché dell'immagine di CIPA-AT GROSSETO, con specifico riferimento alle attività di formazione.

1

PRINCIPI GENERALI

CIPA-AT Grosseto è un'associazione senza scopo di lucro, nata nel Giugno 2000, è strumento della Confederazione Italiana Agricoltori di Grosseto, per l'elevazione culturale, sociale e professionale di tutti quelli che vivono e operano nell'ambito rurale, mediante l'informazione socio-economica, la divulgazione, la formazione, la qualificazione professionale e la consulenza.

CIPA-AT Grosseto collabora con altri organismi, Enti e Associazioni, in qualunque forma costituita da produttori e imprenditori agricoli e forestali che aderiscono ai programmi di CIPA-AT Grosseto e si pongono finalità analoghe, affini o complementari.

CIPA-AT Grosseto, progetta, promuove e organizza corsi di formazione, di qualifica, di specializzazione, di perfezionamento e d'aggiornamento professionale per imprenditori agricoli e forestali; dipendenti di imprese agricole, zootecniche e agrituristiche, disoccupati ed inoccupati interessati al mondo agricolo; tecnici ed altre figure professionali operanti nel settore; dirigenti e dipendenti della Confederazione Italiana Agricoltori e di altri Enti e Associazioni ad essa aderenti; persone fisiche, su temi attinenti alle opportunità offerte dalle norme sullo sviluppo del mondo rurale.

CIPA-AT GROSSETO:

- Lavora al passo con le sfide dell'innovazione tecnologica e organizzativa, attraverso la formazione, per lo sviluppo delle competenze personali, per rafforzare il patrimonio professionale, per sostenere i processi di apprendimento;
- Lavora per l'arricchimento del capitale umano, risorsa e valore decisivo per l'impresa e per ogni organizzazione, nella sfida della competizione globale;
- Lavora per favorire l'avvicinamento e l'ingresso al lavoro dei giovani, per sostenere i processi di auto orientamento, di transizione e di riconversione verso sistemazioni professionali soddisfacenti.
- Lavora per lo sviluppo del territorio rurale per aiutare l'arricchimento del loro capitale umano e professionale, per supportare i processi di innovazione e per vincere le sfide della società dell'informazione e della conoscenza.

CIPA-AT Grosseto persegue costantemente l'obiettivo qualità, attraverso la ricerca di soluzioni innovative e coerenti in termini di profili professionali, contenuti didattici, docenti e, più in generale, di sistemi di supporto per la crescita delle risorse umane.

La cultura organizzativa di CIPA-AT Grosseto si fonda su valori fondamentali, la qualità del servizio al cliente, la flessibilità operativa, l'orientamento al risultato, la creatività e il riconoscimento dell'importanza del gruppo.

IMPEGNI DELL'ENTE

2

Tutte le attività di CIPA-AT Grosseto devono essere svolte nell'osservanza della legge e nel rispetto degli interessi legittimi di utenti, dipendenti, membri dell'Ente, partner aziendali e operativi e della collettività in cui CIPA-AT Grosseto è presente con la propria attività.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, i dipendenti e coloro che rappresentano a vario titolo CIPA-AT Grosseto devono:

- Rispettare le leggi in vigore o contesto nei quali operano;
- Agire con onestà, integrità, correttezza e buona fede;
- Rispettare i principi, gli obiettivi e gli impegni previsti nel presente Codice Etico.

Tutte le azioni e attività di CIPA-AT Grosseto sono conformate ai canoni di legalità e trasparenza.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio di CIPA-AT Grosseto può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi del Codice Etico e/o con qualsiasi norma di legge.

In particolare nell'esercizio delle proprie funzioni, i dipendenti sono tenuti a:

- Rispettare le disposizioni del presente codice, le norme, procedure e regolamenti di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito delle rispettive funzioni;
- Fornire informazioni corrette e complete sul proprio operato ai rispettivi responsabili di settore e/o funzione;

Attraverso il Codice Etico, CIPA-AT Grosseto richiede a tutti i suoi componenti di riconoscere, promuovere, realizzare e garantire:

- La dignità di ogni persona, sia come essere umano sia come parte dell'ente CIPA-AT Grosseto;
- La propria funzione sociale in quanto luogo che promuove i valori di ogni persona indipendentemente dalla condizione sociale;
- La diffusione dei valori fondamentali, della disponibilità, della solidarietà, della responsabilità verso le persone, dell'accoglienza, del dialogo, della valorizzazione del merito, delle capacità e delle competenze individuali, dell'uguaglianza, nonché della prevenzione e del rifiuto di ogni ingiusta discriminazione;
- Il senso di appartenenza all'Ente, lo spirito di servizio e di collaborazione, la correttezza, la trasparenza, l'equità, l'imparzialità.

RAPPORTO CON I FORNITORI

Nei rapporti con i fornitori di prodotti e servizi, con i docenti e con i consulenti (di seguito genericamente indicati come "fornitori") devono essere osservate le procedure interne per la selezione, la qualificazione e la gestione dei rapporti definiti dal Sistema di Gestione Qualità (SGQ).

CIPA-AT Grosseto si ispira ai principi di correttezza e buona fede, al rispetto delle regole sulla concorrenza e sul mercato. In tale contesto i collaboratori, a qualsiasi titolo addetti alle relazioni con i fornitori, devono operare nell'osservanza di requisiti predefiniti e valutati in termini oggettivi, imparziali e trasparenti, evitando qualunque logica motivata da favoritismi o dettata dalla certezza

	<p align="center">CIPA-AT Grosseto Via Monte Rosa n.182 – 58100 Grosseto Pl. E Cod. Fisc. : 01237620537 – www.qmtt.net Info : +39 0564 450662 – info@qmtt.net</p>		<p align="center">M43 Rev n°01 del 18/01/2021</p>
---	---	---	---

o dalla speranza di ottenere vantaggi, anche con riferimento a situazioni estranee al rapporto di fornitura.

RAPPORTO CON GLI ALLIEVI E DESTINATARI NELL'AMBITO DEI PROGETTI DI FORMAZIONE

3

Nel rapporto con gli allievi e destinatari dei progetti di formazione i collaboratori sono tenuti alla massima correttezza e trasparenza spiegando l'articolazione del progetto, il costo (nel caso di attività formativa a pagamento) mettendo a conoscenza i discenti sui loro diritti e sui loro doveri, impegnandosi a partecipare alla suddetta attività in modo serio e puntuale, facendogli visionare e firmare tutta la documentazione obbligatoria e necessaria prima dell'inizio dell'attività formativa. I docenti devono mantenere in ogni occasione un atteggiamento professionale ineccepibile, evitando di instaurare rapporti che possano nuocere al risultato formativo. Non sono ritenuti accettabili, qualunque siano le circostanze, episodi di intolleranza, discriminazione e razzismo. E' fatto divieto a chiunque di ricevere denaro o altri beni, per sé, per altri o per CIPA-AT Grosseto, in cambio di informazioni di qualsiasi natura. Analogamente tali informazioni non possono essere fornite anche solo a titolo gratuito.

RAPPORTI INTERNI

CIPA-AT Grosseto intende rispettare le disposizioni nazionali in materia di occupazione ed è contraria a ogni forma di lavoro irregolare. CIPA-AT Grosseto contrasta e respinge, tanto in fase di selezione e assunzione del personale o contrattualizzazione degli esterni, quanto nella gestione del rapporto di lavoro, qualunque forma di discriminazione fondata sul sesso, sulla religione, sull'età, sulla razza, sulla condizione sociale, sulla nazionalità dei candidati o dei dipendenti/collaboratori, garantendo pari opportunità e attivandosi al fine della rimozione di eventuali ostacoli all'effettiva realizzazione di tale situazione.

CIPA-AT Grosseto si impegna a tutelare l'integrità psico-fisica di dipendenti e collaboratori, nel rispetto della loro personalità. Per questo motivo CIPA-AT Grosseto esige che nelle relazioni di lavoro non sia dato luogo a molestie, intendendo come tali, anche la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti dei singoli o di gruppi di persone. A tal fine CIPA-AT Grosseto previene, per quanto possibile, e comunque persegue il mobbing e le molestie personali di ogni tipo. E' politica di CIPA-AT Grosseto promuovere un clima interno in cui ognuno interagisca con gli altri colleghi onestamente, con dignità e rispetto reciproco. Pertanto i collaboratori sono tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi e dei terzi in generale.

I responsabili sono tenuti a esercitare il proprio ruolo con correttezza e imparzialità e sono tenuti ad adottare un comportamento di esemplare osservanza delle normative aziendali e del presente Codice Etico, anche al fine di stimolare lo spirito di emulazione nei propri collaboratori diretti.

I collaboratori devono conoscere e osservare, per quanto di loro competenza, le prescrizioni del Codice Etico e di Condotta e devono, compatibilmente con le possibilità individuali, promuoverne la conoscenza presso i neo-assunti e i nuovi collaboratori, e presso i terzi con i quali vengano in contatto per ragioni inerenti ai loro compiti.



CIPA-AT Grosseto è un organo della Confederazione Italiana Agricoltori e collabora con le altre società di Servizi di emanazione Cia Grosseto.

Cipa-at Grosseto con Cia Grosseto e con le società di servizi a essa collegate perseguono l'obiettivo comune di implementare lo sviluppo del mondo Agricolo fornendo servizi all'impresa agricola ed al cittadino.

Il rapporto di collaborazione che lega le società del gruppo CIA è impostato sulla trasparenza e sulla massima correttezza, i vari organi dirigenziali collaborano tra loro in modo costruttivo cercando sempre opportunità di sviluppo sia economico che sociale.

RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI CON LE PUBBLICHE AMMISTRAZIONI E CON GLI ENTI LOCALI

CIPA-AT Grosseto adotta nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione e con gli Enti Locali la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali, locali e dei regolamenti interni applicabili. Nei rapporti con tali soggetti, è severamente vietato cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio.

I rapporti devono essere improntati alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza e tali da non indurre a interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti da parte dei soggetti istituzionali con i quali s'intrattengono relazioni a vario titolo.

RAPPORTI CON LE AUTORITA' DI VIGILANZA E DI CONTROLLO

CIPA-AT Grosseto impronta i propri rapporti con le Autorità di Vigilanza e di Controllo alla massima collaborazione nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale, impegnandosi a dare sollecita esecuzione alle loro prescrizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E TUTELA AMBIENTALE

CIPA-AT Grosseto si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro (D.Lgs.81/2008). CIPA-AT Grosseto non accetta alcun compromesso nel campo della tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori sul posto di lavoro. Ciascun collaboratore non deve esporre gli altri (interni o esterni) a rischi inutili che possano provocare danni alla loro salute o incolumità fisica e attenersi alle procedure descritte nel documento di valutazione dei rischi aziendale (DVR) .

CIPA-AT Grosseto si impegna a salvaguardare e rispettare l'ambiente come bene primario anche in nome delle generazioni future, pertanto, la sua attività dovrà essere sempre improntata all'osservanza delle norme nazionali in materia di tutela ambientale. A tal fine, l'Azienda orienta le proprie scelte ottimizzando costantemente l'impiego delle risorse e garantendo il corretto smaltimento dei rifiuti prodotti, in modo da assicurare la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali.

Contestualmente, l'Azienda adotta idonee misure per preservare l'ambiente, sensibilizzando i Destinatari e i Portatori di interessi sulle possibili conseguenze e sugli impatti ambientali derivanti dalle loro attività affinché si adoperino per ridurre cause ed effetti.



Ormai da anni CIPA-AT GROSSETO limita l'impiego di carta fornendo agli allievi/destinatari delle attività formative materia didattico in forma digitale.

FORMAZIONE

CIPA-AT Grosseto pone la massima attenzione nella valorizzazione delle competenze professionali dei propri dipendenti, attraverso la realizzazione di iniziative formative, finalizzate all'apprendimento degli elementi essenziali della professionalità e dell'aggiornamento continuo delle competenze acquisite.

5

CONDOTTA ETICA

I Dirigenti, i dipendenti ed i collaboratori, sono tenuti a svolgere le proprie mansioni in modo responsabile, onesto, diligente, in conformità con le politiche aziendali, le procedure e le direttive stabilite. I valori etici descritti nel presente Codice, devono costituire un dovere costante e sistematico della condotta operativa di ogni collaboratore di CIPA-AT Grosseto.

ENTRATA IN VIGORE E DIFFUSIONE

Il presente Codice Etico e di Condotta entra in vigore a partire dalla sua approvazione da parte dei organi Direttivi di Cipa-at Grosseto, la diffusione del presente documento avverrà attraverso il sito di CIPA-AT Grosseto (www.qmtt.net).

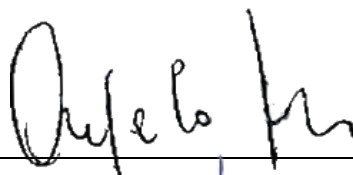
Per quanto riguarda la diffusione interna sarà messo a disposizione dei dipendenti presso l'ufficio amministrativo.

+ Info : *Vai alla politica della Qualità di CIPA-AT Grosseto*

Approvato in data_01/12/2020_

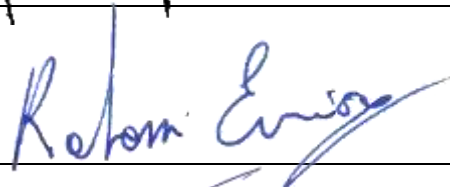
Siveri Angelo (Presidente)

Firma



Rabazzi Enrico (Vicepresidente)

Firma



Rosso Fabio (Direttore)

Firma

